

Opća bolnica Varaždin  
UPRAVNO VIJEĆE  
Broj: 03-1981/1-2016.  
Varaždin, 21. rujna 2016.

Na temelju članka 13. stavka 1. alineja 13. Statuta Opće bolnice Varaždin, Upravno vijeće Bolnice, na svojoj 8. redovnoj sjednici održanoj dana 21. rujna 2016. godine, donosi

### **ODLUKU**

1. Odbacuje se Zahtjev za zaštitu povrijeđenog prava Spomenke Kiđemet-Piskač iz Varaždina, Trg slobode 3, radnice zaposlene u Općoj bolnici Varaždin, na lokaciji poslodavca u Varaždinu, na poslovima Pomoćnice ravnateljice za kvalitetu Opće bolnice Varaždin, kao nepravovremen.
2. Potvrđuje se Rješenje Ravnateljice Opće bolnice Varaždin o utvrđivanju mjesta rada, koeficijenta složenosti poslova i dodataka na plaću, od 10. kolovoza 2016. godine.

### **Obrazloženje**

Radnica Spomenka Kiđemet-Piskač iz Varaždina, Trg slobode 3, podnijela je dana 01. rujna 2016. godine zahtjev za zaštitu povrijeđenog prava protiv Rješenja Ravnateljice o utvrđivanju mjesta rada, koeficijenta složenosti poslova i dodataka na plaću, od 10. kolovoza 2016. godine. Podnositeljica u zahtjevu za zaštitu povrijeđenog prava iznosi, da joj je osporavanim Rješenjem kao Pomoćnici Ravnateljice za kvalitetu Opće bolnice Varaždin utvrđen dodatak od 7%, dok joj obzirom da cijelo vrijeme obavlja i poslove liječnika specijaliste neurologije pripada dodatak od 16 %, koji je predviđen člankom 57. Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja za radno mjesto I vrste kao liječniku specijalistu neurologu. Zbog svega navedenog radnik predlaže da se pobijano Rješenje promjeni na gore navedeni način.

U postupku je utvrđeno da je radnica osporavano Rješenje o utvrđivanju mjesta rada, koeficijenta složenosti poslova i dodataka na plaću primila dana 12. kolovoza 2016. godine, dok je zahtjev za zaštitu povrijeđenog prava na urudžbeni zapisnik Bolnice dostavila 01. rujna 2016. godine. Člankom 133 stavak 1. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14) propisano je da radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava. Obzirom je radnica Rješenje primila 12. kolovoza 2016. godine a zahtjev za zaštitu povrijeđenog prava podnijela 01. rujna 2016. godine, odnosno izvan Zakonom propisanog roka, Upravno vijeće odlučuje kao u dispozitivu.

### **POUKA O PRAVNOM LIJEKU:**

Protiv ove Odluke radnik može u roku od 15 dana računajući od dana dostave Odluke, zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred Općinskim sudom u Varaždinu.

**Predsjednik Upravnog vijeća:  
Zoran Šantek, dipl.ing.**

*Dostaviti:*

1. *Spomenka Kiđemet-Piskač, Varaždin, Trg slobode 3*
2. *Personalni dosje*