



## Izvještaj o provedenom Upitniku - Promicanje ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrana diskriminacije

Zagreb, 30. studenoga 2018.



## Sadržaj

1. Uvod .....	3
2. Svrha provođenja upitnika .....	3
3. Metodologija .....	3
4. Sadržaj upitnika .....	4
5. Rezultati po pitanjima iz upitnika .....	4
6. Zaključak.....	11



## 1. Uvod

U sklopu provedbe aktivnosti promicanja horizontalnih politika - ravnopravnost žena i muškaraca i zabrana diskriminacije, koji podrazumijeva edukaciju zaposlenika Opće bolnice Varaždin na radnom mjestu o jednakim mogućnostima i nediskriminaciji, izrađen je Upitnik radi ispitivanja javnog mijenja, kako bi se dobio cjelovit uvid u postojeće stanje u Općoj bolnici Varaždin te utvrdile teme za buduće edukacije zaposlenika Opće bolnice Varaždin.

## 2. Svrha provođenja upitnika

Opća bolnica Varaždin provela je Upitnik o promicanju ravnopravnosti žena i muškaraca i zabrani diskriminacije, a sve u svrhu projekta pod nazivom "Projekt izgradnje dnevne bolnice/jednodnevne kirurgije u Općoj bolnici Varaždin". Cilj projekta je povećanje isplativosti i održivosti zdravstvenog sustava u Republici Hrvatskoj poboljšanjem pristupa dnevnoj bolnici/jednodnevnoj kirurgiji, a projekt se sufinancira sredstvima Europske unije iz Europskog fonda za regionalni razvoj, kroz Operativni program "Konkurentnost i kohezija 2014. – 2020."

## 3. Metodologija

Upitnik je proveden u prostorijama Opće bolnice Varaždin, na sljedećim odjelima: Služba za ginekologiju i opstetriciju, Služba za interne bolesti, Odjel za urologiju, Služba za kirurške bolesti, Odjel za neurologiju, Odjel za fizikalnu medicinu i rehabilitaciju, Odjel za transfuzijsku medicinu, Odjel za radiologiju, te Odjel za oftalmologiju i optometriju.

Upitnik je proveden u razdoblju od 19. studenoga do 22. studenoga 2018. godine u čekaonicama navedenih odjela a ispitanici su bili isključivo punoljetne osobe.

## 4. Sadržaj upitnika

Upitnik se sastoji do 10 (deset) pitanja na zaokruživanje, te za rješavanje istog nije bilo potrebno stručno znanje, već se tražilo ispitanikovo mišljenje na postavljeno pitanje ili poznavanje određenih instituta. Rješavanje upitnika bilo je anonimno, te se nisu tražili podaci o spolu, zanimanju ili neki drugi podaci.

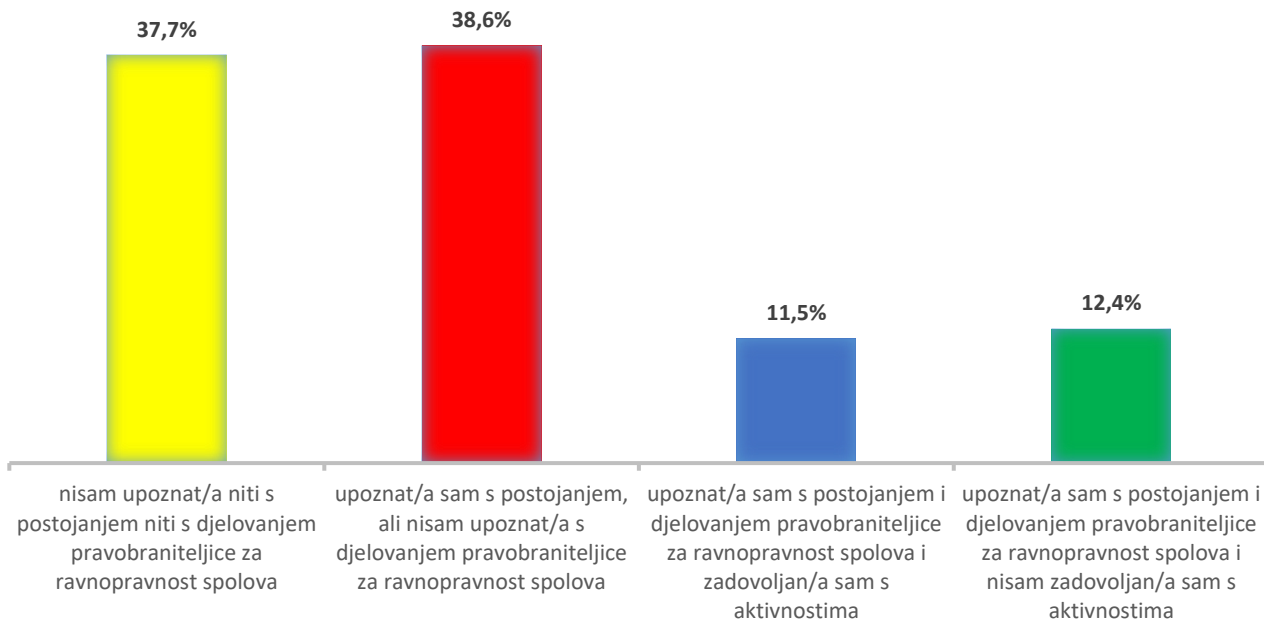
Ispitanici su trebali zaokružiti 1 (jedan) odgovor koji odražava njihov stav na postavljeno pitanje, ali je na pitanjima pod brojem 7., 9. i 10. bilo moguće zaokružiti više odgovora, o čemu su ispitanici bili prethodno upoznati.

## 5. Rezultati po pitanjima iz upitnika

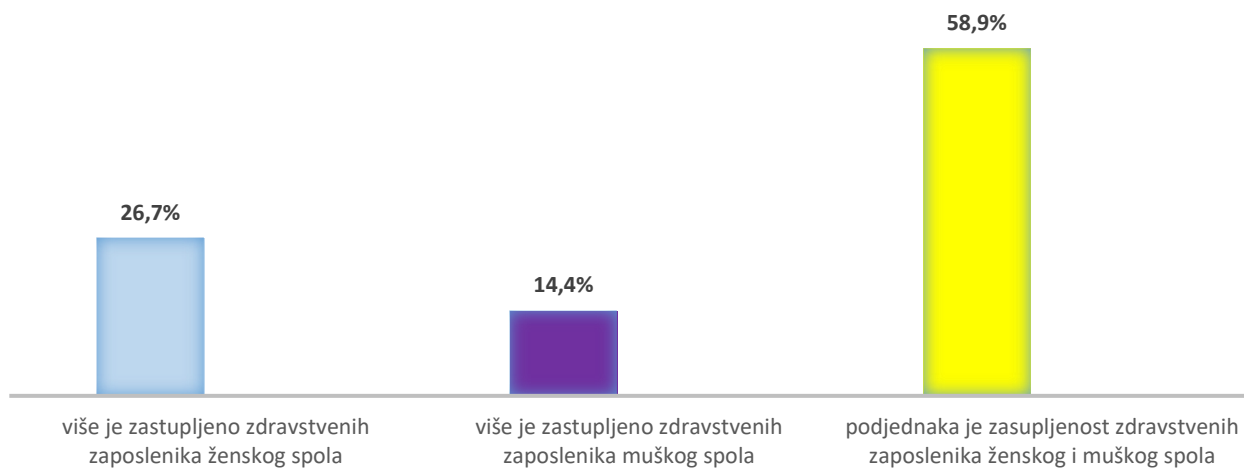




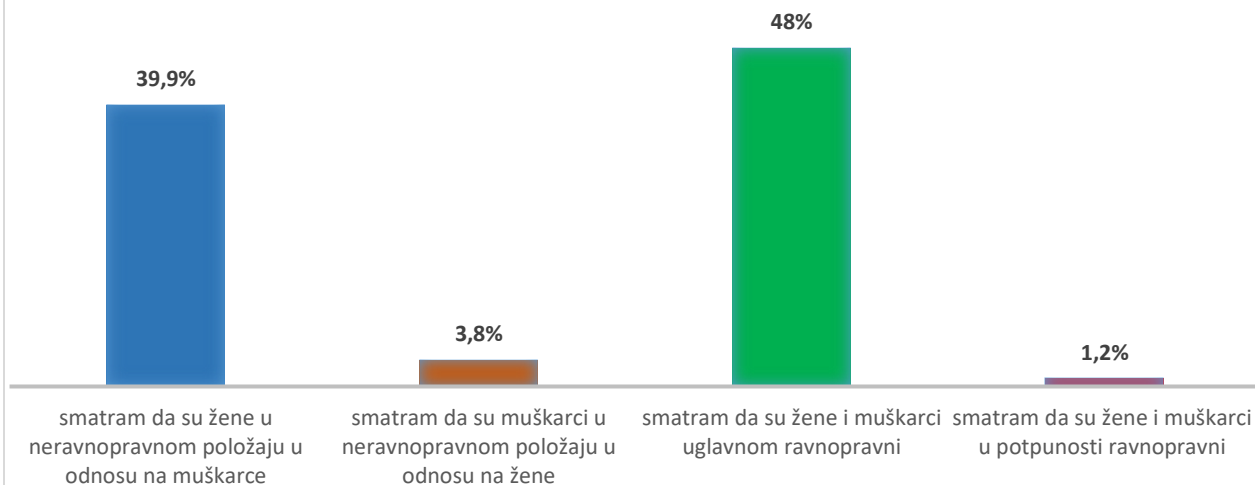
## 2. JESTE LI UPOZNATI S INSTITUTOM I DJELOVANJEM PRAVOBRANITELJICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA U REPUBLICI HRVATSKOJ?



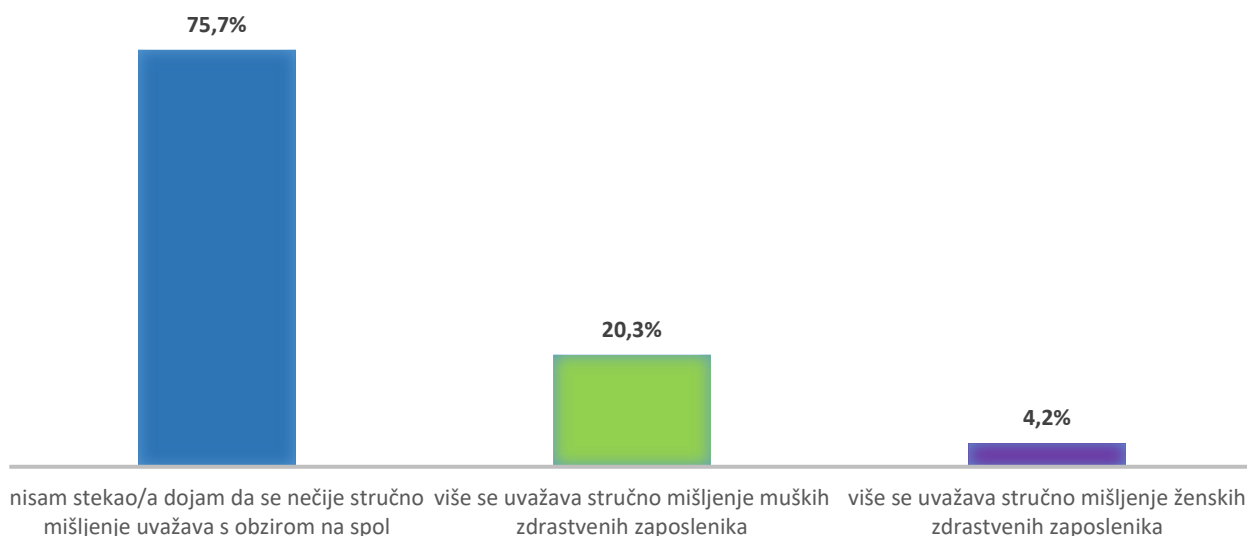
### 3. KAKO PROCJENJUJETE OKRUŽENJE U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI S OBZIROM NA SPOLNU STRUKTURU ZDRAVSTVENIH ZAPOSLENIKA ?



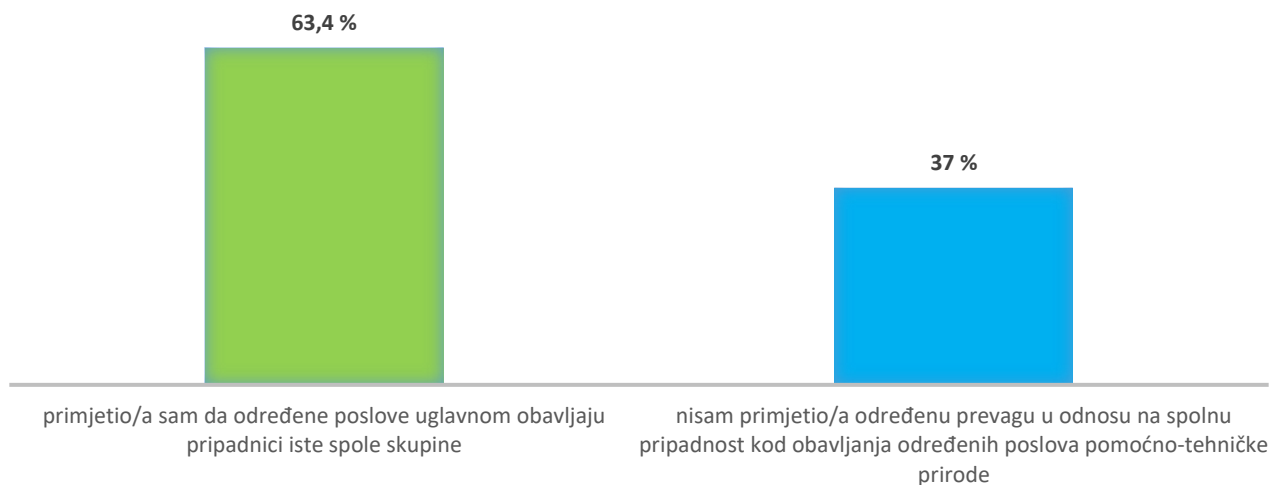
### 4. KAKO BISTE GENERALNO OCIJENILI RAVNOPRAVNOST ŽENA I MUŠKARACA MEĐU ZDRAVSTVENIM ZAPOSLENICIMA ZDRAVSTVENE USTANOVE:



## 5. KADA JE RIJEČ O STRUČNOSTI I KOMPETETNOSTI ZDRASTVENIH ZAPOSLENIKA U ZDRASTVENOJ USTANOVI:

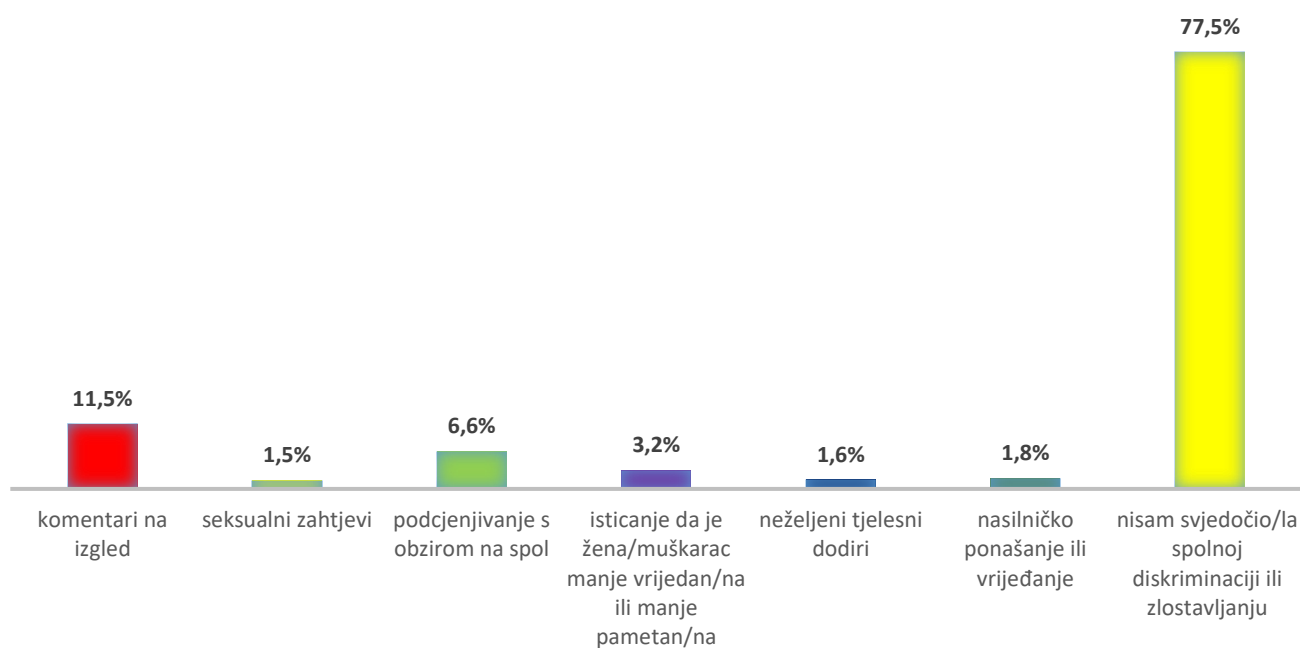


## 6. KAKAV JE VAŠ DOJAM ZASTUPLJENOSTI ZAPOSLENIKA ZDRAVSTVENE USTANOVE S OBZIROM NA SPOL KOD POSLOVA POMOĆNO-TEHNIČKE NARAVI ( KUHANJE KAVE, ČIŠĆENJE, SERVISIRANJE, DOMAR I SL.)?



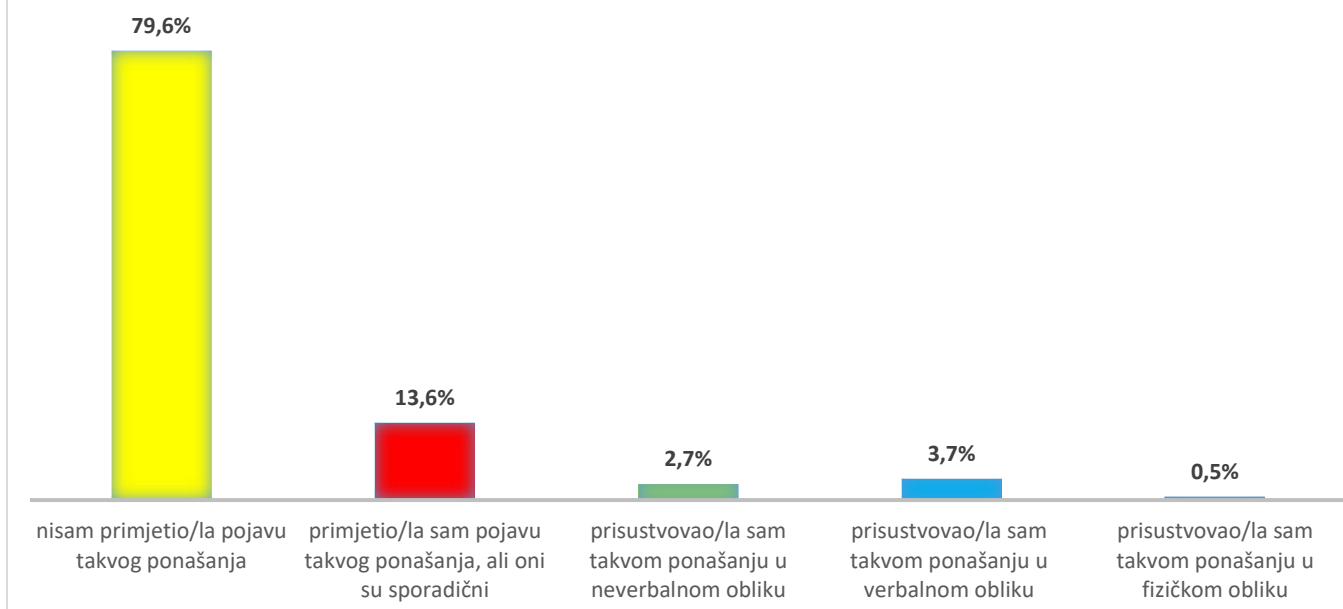


## 7. JESTE LI TIJEKOM BORAVKA U ZDRASTVENOJ USTANOVI SVJEDOČILI NEKOJ VRSTI SPOLNE DISKRIMINACIJE ILI ZLOSTAVLJANJA?

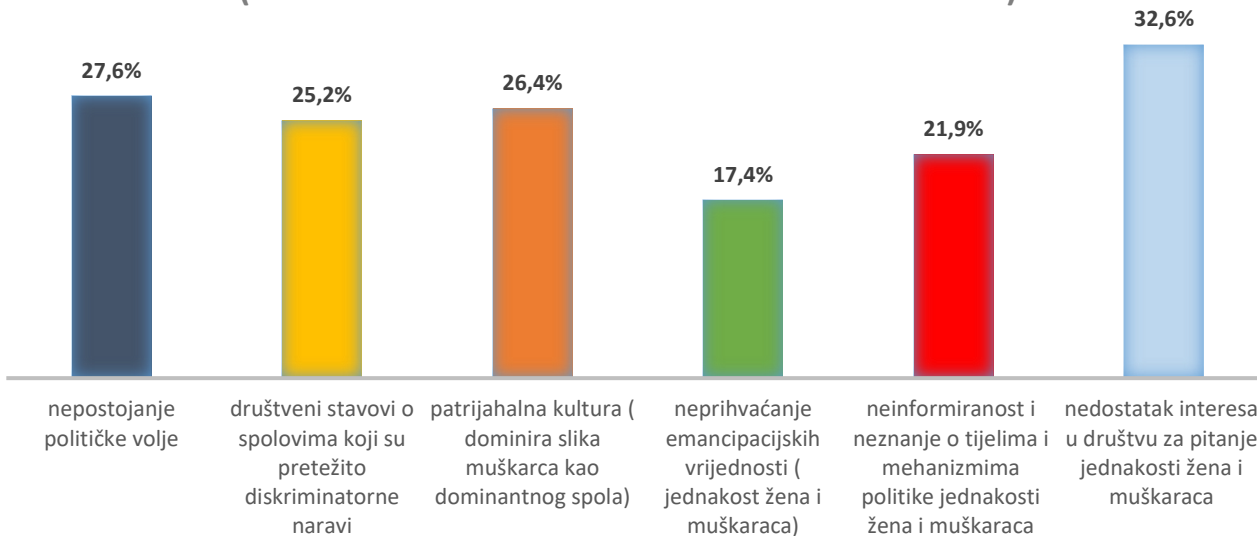




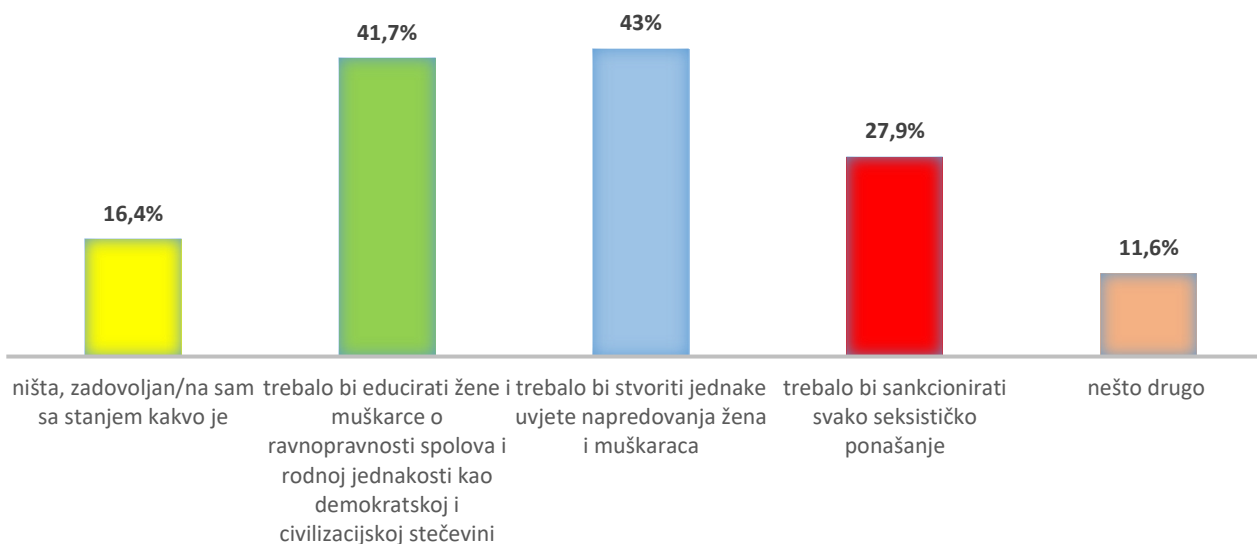
## 8. KAKAV JE VAŠ DOJAM PRISUTNOSTI PONAŠANJA KOJE IMA KARAKTERISTIKE SPOLNOG UZNEMIRAVANJA U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI MEĐU ZDRAVSTVENIM ZAPOSLENICIMA:



### 9. ŠTO OD NAVEDENOG SMATRATE PREPREKOM U PROVEDBI POLITIKE JEDNAKOSTI ŽENA I MUŠKARACA (MOGUĆE JE ODABRATI VIŠE ODGOVORA):



### 10. ŠTO BI PO VAŠEM MIŠLJENJU PRVO TREBALO PODUZETI KAKO BI ŽENE I MUŠKARCI BILI RAVNOPRAVNI U SVIM SEGMENTIMA DRUŠTVA (MOGUĆE JE ODABRATI VIŠE ODGOVORA)?



## 6. Zaključak

Na temelju 1000 (tisuću) provedenih upitnika, zaključak je da su ispitanici uglavnom upoznati sa osnovnim načelima i propisima koji se tiču ravnopravnosti spolova i zabrane diskriminacije, te je većina njih upoznata s institutom pravobraniteljice za ravnopravnost spolova. Na pitanja koji su vezana uz ravnopravnost žena i muškaraca koji su zaposlenici zdravstvene ustanove, ispitanici smatraju da su zaposlenici ravnopravni te ne uvažavaju nečije mišljenje s obzirom na spol.

Možemo zaključiti da, kada je u pitanju ravnopravnost žena i muškaraca koji su zdravstveni zaposlenici, ispitanici većinom ne rade razlike s obzirom na spol.

Ispitanici smatraju da je glavni razlog prepreke u provedbi politike jednakosti žena i muškaraca nedostatak interesa u društvu za pitanje jednakosti žena i muškaraca, a većina ispitanika mišljenja da bi trebalo stvoriti jednake uvjete napredovanja žena i muškaraca kako bi se postigla ravnopravnosti u svim segmentima društva.